

生命及倫理研究中心

吳慧華

主編

無牆無盡

善用恩賜的斜槓事奉





講者及撰文者簡介

講者

／ 郭毅權博士 ／ 社工 ／



資深社工，現為明愛專上學院湯羅鳳賢社會科學院助理教授，曾分別於青少年服務、社區發展、政策分析、生涯規劃、訓練及研究等領域工作，並曾於不同大專院校任教。郭博士於 2007 年決志信主，兩年後受洗，現於中國基督教播道會雅斤堂恆常聚會和事奉。

／ 李志剛牧師 ／ 博士 ／ 香港十大傑出青年 ／



現為馬鞍峰香港教會的主任牧師、美國金門神學院的客席教授、彼得·德魯克管理學院榮譽院長。自 2013 年以來，李牧師負責建立及帶領馬鞍峰香港教會，並於 2017 年 6 月被按立為牧師。加入馬鞍峰教會之前，李牧師曾負責領導光華集團和彼得·德魯克管理學院。李牧師擁有香港伯特利神學院的博士學位，以及英國沃里克大學（University of Warwick）工程管理碩士學位。他於 2002 年榮獲香港十大傑出青年。



講者及撰文者

／ 陳永浩博士 ／ 研究主任 ／



現任香港恒生大學社會科學系高級講師，生命及倫理研究中心研究主任（義務）。多年來在明光社義務工作，並在生命及倫理研究中心的週年研討會上發表調查報告：「香港人婚姻態度」（2016）、「子女對父與母參與的觀感及自尊感的關係」（2017），以及匯報「香港嬰兒潮出生者對臨終的看法」（2018）等，作品有《生命倫理錦囊》（合著），及「大城·小理」系列的影片。

／ 蕭烜醫生 ／ 生命教練督導 ／



私人執業家庭醫生，香港基督徒醫生網絡召集人。蕭醫生的醫療團隊專注於家庭醫學和全人醫治，診所提供情緒、婚姻、家庭治療，以及青少年生命教練督導。回應神的呼召，蕭醫生在社區建立充滿愛和醫治的大家庭，盛載天國文化帶來轉化。蕭醫生和太太羅嫻芝醫生育有三名子女：以樂、以天、以恩，定居於香港。

／ 鍾俊傑先生 ／ 福音劇社總監 ／ 機構義工 ／



現任藝窖軒福音劇社總監，致力推動「從舞台帶出喜訊，以話劇傳播福音」這個使命，一直參與各大小的演出及籌劃，同時多年來以義工的身份參與工業福音團契的事奉。堅持參與、服侍、嘗試、幫忙，經歷神的帶領與恩典！



／ 呂慧明女士 ／ 神學生 ／



香港神學院道學碩士神學生，香港理工大學心理學文學士。讀神學前曾在基督教機構服侍，現時於一所英文國際教會聚會。

／ 關浩然牧師 ／ 教會關懷貧窮網絡核心成員 ／



基督教中國佈道會尖沙咀迦南堂堂主任，1998 年播道神學院道學碩士，2012 年東南亞神學研究院神學碩士。近年在地方堂會轉化上花功夫，參與了細胞小組教會宣教網絡 CCMN 及教會關懷貧窮網絡空間轉化小組，希望為地方堂會探索宣教，貢獻一分力。

／ 溫南聲先生 ／ 總幹事 ／ 社工 ／



維護家庭基金總幹事、兩個孩子的爸爸、註冊社工。維護家庭基金於 2007 年成立，溫先生於 2013 年 1 月加入為首位總幹事至今。他於大學主修心理學及副修工商管理學，其後分別進修社會工作及社會服務管理。2021 年進入神學院進修基督教研究。現職前在本地一所慈善機構工作 18 年，在擔任助理總幹事時期，已積極參與服務發展以及人力資源規劃。

撰文者

／ 吳慧華女士 ／ 高級研究員 ／



生命及倫理研究中心高級研究員，主要工作是整合信仰、社會上的倫理議題。負責「教牧社關倫理速遞」、《生命倫理》、週年研討會文集等網上或紙本刊物。作品包括《AI 倫理》小冊子、《Dear 牧者——請教我如何回應性解放思潮》、《生命倫理錦囊》（合著），以及「與鼠鼠一起上信仰課」、「其實你不用看完一本書」系列的影片。



內容目錄

序 無牆無盡——善用恩賜的斜槓事奉

/ 陳永浩 8

斜槓 / 多重 / 恩賜 / 善用

/ 陳永浩

- | | |
|--------------------|----|
| 1. 引言 | 12 |
| 2. 專心一致，聖經教導？華人文化？ | 12 |
| 3. 聖經人物，本來就是立體的 | 13 |
| 4. 斜槓與傳統，可以雙得益彰 | 14 |
| 5. 結語 | 15 |

新一代信徒的事奉模式現身說法

做診所，也做服侍

/ 蕭 烜 17

選擇善用，Slash 事奉

/ 鍾俊傑 19

教會的胸襟造就出事奉的生命

/ 呂慧明 21

再思神國度的事奉觀

/ 關浩然

- | | |
|------------|----|
| 1. 引言 | 25 |
| 2. 教會觀的調整 | 26 |
| 3. 工作觀的調整 | 27 |
| 4. 門徒訓練的調整 | 29 |
| 5. 結語 | 30 |



以人力資源策略配合新一代信徒事奉形態

／ 溫南聲

1. 引言	32
2. 新一代信徒參與事奉的概況	32
3. 人力資源與事奉機會的關係	34
4. 好爸爸中心的三次經驗	35
5. 人力資源策略的形成	36
6. 結語：配合新一代信徒事奉形態是雙贏的事	36
參考資料	37

教會如何支持新一代信徒參與事奉

／ 受訪者：李志剛

／ 撰 文：吳慧華

1. 引言	39
2. 目標清晰，尋找恩賜	39
3. 事奉有時，牧養同時	40
4. 卓越事奉，謙卑受訓	41
5. 結語	42

事奉神——就是做神要你所做的事

／ 吳慧華

1. 引言	44
2. 事奉神——始於選擇敬畏神、跟從神	46
3. 事奉神——在愛中與神、與人互動	48
4. 結語	50
參考資料	50





序 無牆無盡——善用恩賜的斜槓事奉

／ 陳永浩 ／

曾經，一世人，一份工，專心致志，穩穩定定，開開心心，日日等出糧，「無乜嘢」需要緊張……在多少人眼中，將這視為理所當然。莫說是工作，就連回教會事奉，所求於管家的，就是講求忠心，一生一世，我們視之為認真，委身。

曾經是這樣。

但一切正在改變。不論是因為經濟不景，長工難求而要屈就地「打幾份工」，還是打工仔不想被一份工綁死一世，想學以致用，想靈活變通，想實現自己的理想，這種種原因都令 Slash 興起。近年流行的 Slash（斜槓族），源於美國作家馬奇·艾波赫（Marci Alboher）在其著作《不能只打一份工：多重壓力下的職場求生術》*"One Person/ Multiple Careers: The Original Guide to the Slash Career"* 中所描述的一種工作態度，意指這個新世代的年輕人，不再滿足於專一職業的工作模式，他們多才多藝，擁有選擇多重職業及身份的生活。而當他們介紹自己的工作時，因為實在有太多的技能 / 工作 / 身份，就以斜槓符號 Slash「/」來區分他們所從事的多種工作，就此他們被稱為「斜槓族」。

不論是因近年社會風氣轉變，環境丕變，還是因疫 / 逆之影響，坊間對於「斜槓族」的生活和工作形態，已漸見認識和接受，更為不少年輕人趨之若鶩（或是無奈接受？）。但這種看來「自由自在」的工作模式，在不少人眼中卻會是「無乜擔帶」，被認為是不專注，不認真，不能委以重任云云。

斜槓族在今日的職場世界尚且充滿爭議，在教會事奉中就更見挑戰。傳統教會強於計劃，生命成長，目光要長遠，事奉講求委身，仿似與斜槓族講求彈性，跳出框框，自由自在的心境不太相同。然而這個分歧是否就此鐵板一塊，非黑即白？其實我們從《聖經》中看到早期教會成長，也是摸著石頭過河一樣，隨機應變，「執事」都要「執生」，如「侍應」般管理飯食，也不是一成不變的。何時教會就像被「刻板化」（stereotype）一樣呢？還是其實故事並不是這樣？



序 無牆無盡——善用恩賜的斜槓事奉

生命及倫理研究中心今年以「無牆無盡——善用恩賜的斜槓事奉」作為研討會主軸，邀請了在教會群體中的不同持份者，一同討論這個「無窮無盡」的議題。「斜槓族」的心態，今天有沒有走入教會？新一代的基督徒，他們到底如何看事奉？教會如何締造一個友善的環境，幫助弟兄姊妹投入事奉？從人力資源的考量是如何處理？又或許我們更要問：其實在神國中，怎樣才是美好的事奉？

香港教會，以往時常被笑稱是「活在四面牆之內」。然而我們相信，在今天無盡的國度中，我們每一個人不論身份、年紀、職份，只要善用恩賜，斜槓事奉，是大有出路的。除了研究中心所進行的「新一代基督徒的生活形態、工作態度與事奉觀研究」外，今次研討會中，我們也會為大家介紹牧者和信徒在社會和教會中的服侍，從不同角度看多元／斜槓／事奉……

蕭烜醫生原本只是一位普通的家庭醫生，簡簡單單的做街坊門診，卻回應了上主的呼召，服侍醫學生，又將診所由單單醫病的地方，變成醫治人心靈的綠洲，轉化社區。Stay hungry stay foolish（保持飢餓感，堅持做傻瓜）之後，他連結不同醫院信徒，推動職場宣教的工作，更推行跨界別、跨地域的宣教協作。近年更開展了醫療扶貧工作和線上頻道，可謂周身刀，張張利。

藝蜜軒福音劇社總監鍾俊傑先生本身從事資訊科技行業，作為一位 IT 人，他嘗試以數碼轉型（digital transformation）去處理看來風馬牛不相及的戲劇培育工作和幫助機構發展，跳出框框，變成更大空間。維護家庭基金總幹事溫南聲先生，則從機構管理者的角色去探討新一代信徒參與事奉與斜槓形態之間的關係，並建議機構可以多以年輕人的心態作為出發點，給他們提供更大的彈性。

教會從來都給人家的感覺：家是安全的，但同時也好像有著各種無形的框框。一家人，四面牆之下，有些發展模式、方向、合作的群體，以至與其他教會的弟兄姊妹交往，都可能被視為不守規矩，太過前衛。

看似無得揀，原來有得揀。香港神學院神學生呂慧明同學在她參與跨宗派的事奉，有著很豐富的得著；基督教中國佈道會尖沙咀迦南堂堂主任關浩然牧師，近年帶領教會發展社區事工，他提及神國度的事奉觀，需有教會觀、工作觀、門徒訓練的調整；馬



鞍峰香港教會主任牧師李志剛牧師分享如何推動教會肢體參與事奉，不只是為填滿教會事工需要，事奉不是工作，而是生命目的發現，當信徒親近神，愈經歷神的愛，自然愈想服侍神。

其實，無論是專心一致還是多元發展，我們都是為多結果子，為著能更有效的服侍彼此，也在當中發現自我，培育生命與靈命長進。兄弟爬山，各施各法，彼此學習互勉，齊心便事成！阿們。



斜槓 / 多重 / 恩賜 / 善用



斜槓 / 多重 / 恩賜 / 善用

／ 陳永浩 ／

1. 引言

近年興起的斜槓（Slash）一詞源於美國作家馬奇·艾波赫（Marci Alboher）在其著作中，所描述的一種工作態度和新的思潮。¹ 現時坊間流行的說法，都傾向將斜槓引申為多種職業的可能性探討，又或是為了賺大錢，賺快錢的考量。事實上，近年也有大量斜槓族相關的專書，內容多以職場向度，適應能力（或者應為適者生存）出發，商業味道較重。²

而除了商業、營業收入上的考量，當我們再去審視「斜槓族」意義的時候，就會發現斜槓更多是指在新世代的年輕人眼中，他們不再滿足於專心、專一、專長於單單一種手藝、單一職業的工作和文化模式；在多元文化的新世界中，需要的是多才多藝，多元變通，擁有選擇多重職業及身份的生活。它的出現是基於一種社會文化和人的心態的轉變，而不是單單因著營商機會的擴展。³

2. 專心一致，《聖經》教導？華人文化？

可是，在傳統的《聖經》教導上，我們又好像應被陶造出「只能專一、只能選一」的情操來。不論是在馬太福音六章 24 節：「一個人不能事奉兩個主；不是惡這個愛那個，就是重這個輕那個。你們不能又事奉神，又事奉瑪門。」或是要學大衛王那樣，在詩篇二十七篇 4 節：「有一件事，我曾求耶和華，我仍要尋求：就是一生一世住在耶和華的殿中，瞻仰他的榮美，在他的殿裡求問。」我們被教導要單單做好一件事，為人要專一，所求於管家的，是要忠心（林前四 2）。

1 Amy L Jones, "One Person/Multiple Careers: How The Slash Effect Can Work for You," *Career Planning and Adult Development Journal* 25, no.2 (2009): 71, web.

2 參王重仁、陳心懿：〈斜槓人生：多元職涯態度工作者之職涯適應力、職涯滿意度與專業承諾間之研究〉，《商略學報》，第13卷，3期（2021年）：219 - 234；蔡志雄：《成功的斜槓人生「變現」法則》，初版（台北：凱信企業集團、凱信企業管理顧問有限公司，2018）。

3 黃岳永：《工作自主：組合你的Slash人生：Slash life, purposeful life》（初版，突破叢書）。香港：突破出版社，2019。



無獨有偶，這種「專心文化」又與我們中國傳統文化的精神相匹配。相信很多家長教導兒子時，都因孩子們「心散」，「唔專心讀書」而頭痛。而傳統智慧又教導我們「勤有功，戲無益」；讀書時要多下苦功，勤奮好學，這樣才能得到成功；相反，若只顧著玩，只顧玩樂嬉戲而浪費時間，這樣並無益處。事實上，當大家都著重於《三字經》這兩句訓言時，更重要的是後兩句：「戒之哉、宜勉力」；要時常警惕，總之就是要專心，勤力，好好努力於一件事（這裡是讀書），你才會成功的。就連曾國藩也曾說：「坐這山，望那山，一事無成。」⁴

然而，在今天的教育理論中，大家都已認同「快樂學習」以及「在遊戲中學習」等新式教育方法，比單向學習、機械式操練等傳統方法帶來更大的助益。⁵而當中更重要的是，新的教育與學習理論大多提出了多元感官和多元學習的重要性：前者強調學習和認識是由多個感官而成：「眼看」、「耳聽」、「口唸」和「手寫」都有其功用，學習不應只是單一，死板；⁶後者就是著重學識的整全性，在學術發展上，我們很容易發展出不同的專科與學科，但愈深入，愈專門，學識的範圍就愈見狹窄，容易出現瞎子摸象的情況。整全、跨學科的多元學習模式，能夠「顧全大局」，而不同學科中間的整合，很多時又會「撞擊」出新的學問，建立成新的學科，帶來知識上重要的突破。

3.《聖經》人物，本來就是立體的

而事實上，多重身份，多種工作本身就是每一個人都具備的本質。簡單來說，我既是一位香港市民，同時也是天國子民；我作為丈夫，也是別人的兒子；我正職是大學裡當講師，但同一時候也是研究中心的義務同工，近年在疫情下，誤打誤撞更成為了網台客席主持，自己也開設了 YouTube 頻道。當然，我也在教會中參與不同的事奉：過往是在詩班，也有在敬拜隊服侍，到近年「轉型」到幫助教會製作網絡崇拜影音。在同一時空中，我們的確可以有不同的身份、職份、關係，而這往往既有「被迫」的成

4 參梁啟超：《敬業與樂業》。原文未可考，應曾在曾國藩的家書裡面出現。

5 〈遊戲對幼兒成長的意義〉，「『以遊戲為策略』的學與教示例」，
網站：https://cd1.edb.hkedcity.net/cd/k_and_p/play-based/main-03.asp。

6 鄭君璧：〈如何運用多感官教學？〉，「共融資料館」，2014年9月10日，
網站：https://www.hkedcity.net/sen/spld/basic/page_5159613b25b7190b5d060000。



份（疫情之下，人人都要學習網上「生活」，由網上開會到教學，慢慢地每位老師都成了網播達人），但在過程中，又會真的培養到新的興趣和技能，而這些技能又會對已有的工作、服侍帶來幫助，有助發展。我想，這就是今日大家所說的「斜槓」精神了：人生的經驗，體驗，本身就是立體的，不同的經驗和歷練，是能夠彼此配搭的，進而生出新的經驗和結果。

在《聖經》中，其實也有很多類似的例子。由既是牧羊小子，也是戰士，更是敬拜者的一國之君大衛：若他不是保有少年時的初心，他又怎會在登上皇位後，仍可保持「一條心」，只想在聖殿中求問神？本來的埃及皇子，抱打不平的志士，到年屆八十，垂垂老矣等退休時才華麗轉身，成為一代領袖的神人摩西，除了神揀選他，賜給他恩寵與能力，若他沒有在埃及皇宮中得到教育與訓練，他又怎能有見識去對抗法老，組織成千上萬的群眾？再看由織帳棚到宣教的使徒保羅，他既能在自己使徒職份上做得出色，但其實他的職業對事奉也有甚大助力：若不是他一路織帳棚一路服侍，也不見得有機會認識到亞居拉和百基拉夫婦，他們不單與保羅一同服侍，更成為他在宣教、牧養上的得力同工。保羅是職場宣教的「始作俑者」，其實是為勢所迫，環境使然，但卻因此開創了事奉的新路，直到今天更被奉為宣教、傳道的典範。當然，我們不能不提耶穌基督：祂既是神的兒子，也是約瑟的兒子，除了名字的傳承，也有職份和身份的繼承——神的兒子 / 工匠之子 / 大衛之後——這多重身份，密不可分，每個身份，對耶穌都是重要的。

4. 斜槓與傳統，可以雙得益彰

的確，斜槓既可以是因為生活逼人，為兩餐的被動，也可以是為了發展個人志業的主動；斜槓可為產業變化中帶來的化學作用，也能為原來不同學科整合，帶來新的認知與出路。那我們要問，如何在斜槓文化中，合乎中道？

其實，在推崇斜槓、多才多藝的同時，不就等於輕視職人志業，手藝傳承和達人文化。有著長久專一的訓練，為斜槓帶來堅實的基礎，兩者相輔相成，並不排斥。相反地，近年很多努力於多元發展的創新事業，很多時都是以新思維配合傳統職人的扎實手藝和技術，兩者結合，達成意想不到的效果。

就以近年愈來愈受重視的環保回收為例，以往倡導環保計劃，多以推動四 R 政策（循環再造 recycle，重用 reuse，減用 reduce，取替 replace）作為推動的方針。在實際



運作時，卻發現四 R 雖然言之成理，但執行時卻困難重重：以最簡單直接循環再造工業（如再造紙及玻璃）為例，雖然相關技術明明已有了，也有相應的回收物料，但循環再造的產物，往往成本太高，用途不符市場需求，最重要是產能與價值，抵銷不到回收和再造時所需的成本，事倍功半。但近年經過創意化，加入多元思維後，傳統回收再造業轉型，由傳統上必須將廢料完全加工，高成本的再造方式，改成加入藝術元素，不需將之完全化解再造，而是將廢料轉化成藝術品的「升值再造」（Up-cycling），這樣既可避免完全再造的高成本，出來的藝術品，既有新增的藝術感、教育性（開興趣班教導小朋友製作）、實用性（如以舊玻璃製作成花瓶，酒杯等），而商用價值都提高了，此消彼長之下，升值再造就有利可圖，可以真正實行環保，又能維持商業營運。斜槓／多元思維若認真動起來，的確能帶來正向轉化。⁷

5. 結語

環保事業如是，其實人的生命也如是。在斜槓推動新思維之餘，人們應努力尋找生命的種種可能，同時又與傳統相融合，取長補短，成就生命美好。

7 Belinda Goldsmith, "Trash or Treasure? Upcycling Becomes Growing Green Trend," *Reuters*, September 30, 2009, <https://www.reuters.com/article/smallBusinessNews/idUSTRE58T3HX20090930>.





新一代信徒的事奉模式現身說法



做診所，也做服侍



選擇善用，Slash 事奉



教會的胸襟造就出事奉的生命





做診所，也做服侍

／ 蕭烜 ／

作為家庭醫生，做診所，返屋企照顧三個小朋友，係有啲忙。然而過去 17 年的診所工作，也發展了一些事奉：醫學生的多項服侍，連結不同醫院的信徒推動職場宣教的工作，跨界別、跨地域的宣教協作，近年也開展了醫療扶貧工作和線上頻道。

如果你問我，是甚麼推動我做這些「額外」的事奉？我會答：「哀傷」與「分離」。

哀傷，是學醫時一次考試，170 名醫學生，排隊進解剖學系的試場。我望見前面同學的手，不斷顫抖。那刻心中領受上帝的微聲：「我要建立新世代的醫生，像耶穌那樣醫治人，你願意回應這呼召嗎？」我回應了：「Yes, I do.」

分離，是在我第一年行醫，母親因患癌而離世。10 年哀傷期，心中只迴響著一個聲音：「天父，我渴慕生命中更多時候經歷到耶穌，以至更多人經歷到你的愛和醫治。」

17 年，有三句說話可以帶出上帝在生命中恩典的記號：

Stay hungry stay foolish（保持飢餓感，堅持做傻瓜）：在許多人生抉擇的時刻，上帝都以「十架的道理在世人來看是愚拙的」真理來呼召我「做傻事」，例如放棄高薪厚職穩定的醫管局工作，進到私營醫療體制中，由零開始做社區家庭醫生，經歷七年沒有薪酬的漫長歲月，逐漸建立家庭醫生服侍的社區基礎。

You reap what you sow（種瓜得瓜，種豆得豆）：與醫學生同行，把祝福的種子撒在年青人的生命中，他們又會成為種子去祝福更多的生命。年青人需要自主學習、跨代同行；更渴望探索社區、服侍基層；也喜歡音樂敬拜、深度靈修。因此多年來我和其他志同道合的夥伴們開始了「醫療背包客」、「醫療禱告之家」、「Manhood 小組」、「門訓小組」、「Doctors of Excellence 學生組織」等服侍平台。這些服侍都經過漫長的歲月發展，像種子逐漸發芽生長。





You are what you eat（你的餐單就是你的所是）：醫生所知道的是非常有限，但感受、咀嚼、消化每一位朋友的生命歷程，卻成為了我的每日餐單。近年一位半職化妝師的生命歷程，成為我最有營養的餐單。她每天以有限的時間到大街小巷尋找拾荒者、獨居長者，與他們同行。她沒有受過甚麼訓練，但她對神對人單純的愛心，使我被激勵及擴闊了眼界。



選擇善用，Slash 事奉

／ 鍾俊傑 ／

當我未成為信徒之前，已經參與各種不同類型的義工服務，由參與、策劃到統籌都有嘗試。而我自己本身是一個勇於去接受新事物的人，所以讓我有機會主動去接觸不同人與事。當信仰進入我的生命，我很自然地視任何的工作都是事奉的一部份。如果當我們視工作為出賣勞力去換取金錢的工具，就會覺得在職場非常辛苦，會愈來愈沒有動力走下去。但轉換角度去想，神的恩典是夠我用的，祂今天安放我在這個位置上，目的是甚麼呢？祂不是要我發揮出我的恩賜嗎？何不在職場上和事奉上用專業去服侍呢？彼得前書四章 10 至 11 節上：「各人要照所得的恩賜彼此服事，作神百般恩賜的好管家。若有講道的，要按著神的聖言講；若有服事人的，要按著神所賜的力量服事，叫神在凡事上因耶穌基督得榮耀。」《聖經》講得很清楚，各人要照所得的恩賜彼此服侍，其實神已經一早安排了各樣的恩賜給我們，為何我們不按著神所賜的恩賜去事奉呢？因為神賜下的是各式各樣恩賜，我絕對不只有一樣，所以我會選擇加以善用，按著需要去事奉。所以問我為何會選擇 slash（斜槓族）的事奉？反而我會問為何我不選擇 slash 的事奉呢？

當然在自己的堂會（即是自己的家）我好應該去履行自己的家務，盡心盡意去事奉。但我們的事奉絕不只限於在堂會內，因為我們的恩賜未必能在堂會內發揮，何不將它在堂會以外發揮出來呢？而我的堂會是完全支持我在堂會以外的事奉，因為我們要去使萬民作主的門徒，要走出去福音才可傳揚。

我喜愛演出，喜愛在話劇內演繹不同的角色，正如劇社的使命：從舞台帶出喜訊，以話劇傳播福音。在話劇的事奉過程，演繹過不同的角色，有宣教士、賭徒、無家者、癲瘋病人、癩子、父親、兒子及浪子等。最印象深刻的是演賭徒，無家者及癲瘋病人。有一次因為要去演賭徒角色，要從一位戒賭者身上去了解他的經歷，聽他的故事，同時為了體驗他當時的情景與感受，亦刻意露宿街頭了一晚。演繹無家者時更直接走去探訪與無家者對話，細聽他們的故事。這些經歷都使我更「貼地」去體會身邊的群體，同時通過演繹不同的角色讓我有機會去接觸未接觸過的群體。我還記得有一次活動，在學校球場旁邊的花槽，搭建起露宿者的紙皮屋之後，安排了不同的群體來探訪我們，



藉著探訪使未接觸過有關群體的人，可以透過我們的演繹，去了解這個群體的生活。有小朋友害怕走近我們，有小朋友叫我們離開，亦有青年人怕我們污糟不敢走近。

我本身是一位 IT 人，負責 IT 項目的管理，所以亦自然地利用 IT 知識去為機構、為教會提供 IT 意見。在疫情開始之前，為教會、NGO（非政府機構）和學校去培訓，希望能夠善用專業去了解他們所需，從而提供意見，改善日常運作，讓他們更有機動性去迎接未知的轉變。除了網上學習，雲端技術，平台運作外，最重要是數碼轉型（digital transformation）。簡單來說，數碼轉型就是在傳統的業務、運作和我們日常生活中，利用及加入數碼科技的元素，去改善和改變工作中的流程，以及在日常生活中應用，當然不是百分百取代，而是將一些工作流程數碼化，使資源上的分享協作更有效率。

早前得知機構不能再用傳統方法賣旗，於是與團隊商討如何突破固有的方法。當然我們都先突破開會的模式，由現場會議改為網上會議，不只協調快，亦同時有類似面對面互動，傳統紙本文件變成電子版本互動協作。沒有了紙本賣旗，就轉用電子賣旗，利用網上付款加電子旗子，再加上人肉速遞。我們沒有被疫情阻礙神的工作，反而是突破了固有的框架，IT 加傳統的模式演奏出不一樣的事工。同時在這段時間內，我亦開展了一個讀書分享群組，透過每天早上誦讀一篇文章，與牧者傳道人互相分享讀後的感受，引發更多新的牧養或者事奉模式。其實這些都是神一早給與我的恩賜，是祂一步一步的帶領。我相信，神帶領是沒有不可能的事，只有我們不為的事。事奉如此，工作也是。

在未來有太多未知的可能性，只要相信神在你身上建立的，就算是微不足道的才能、技術或者是知識，都一定可以服侍到身邊的群體（這是一定的）。我會努力去做更多新事，因為我相信有更多無限的可能在背後。



教會的胸襟造就出事奉的生命

／ 呂慧明 ／

我的母會是福音派教會。在我信主不足一年後，我就參加了大專的校園團契，並在當中事奉，在大專團契認識的弟兄姊妹，主要來自靈恩教會，我也與他們一起參加過外間機構舉辦的事奉裝備課程。大專過後，我就積極投入自己母會的事奉。畢業兩年後，進入了基督教機構事奉，在母會的鼓勵下也參加了數次短宣。後來我離開了母會，去了一間氣氛較自由開放的國際教會。同時間，有數年時間，我一直有定期在某靈恩教會參與事奉。在此用三數行文字簡單介紹了我的事奉簡歷，數算起來好像零零碎碎，卻看到上帝總讓我遊走於不同的事奉群體當中，經歷不同的信仰文化。

可能對一些弟兄姊妹來說，參與跨宗派的事奉可能是難得的，但對我而言，卻一直都是常態。即使之後繼續參與其他事奉，一方面是因為習慣，另一方面當然也是因為有好的經驗。

這些經驗中，首先有好的群體在其中。參與不同的事奉，是較容易遇到年紀相仿、志同道合的弟兄姊妹，而且會選擇在教會以外參與事奉的人，通常對信仰都較有熱誠（因為最起碼他們一定不是只在星期天才作信徒的人）。我在大專的階段，在校園團契裡認識了一群對上帝有熱情、有渴慕的弟兄姊妹。當時的我對上帝的認識還是很淺薄，但在那段時間與他們相處，在耳濡目染之下，讓我對上帝的認識漸漸加深，對信仰亦有了熱情。這些弟兄姊妹因為來自不同教會背景，所以也讓我體驗到不同的信仰表達，譬如是不同的詩歌、敬拜形式、查經方法等等。又因為我們身處的場景是在教會的四面牆之外，所以才有機會一同面對信仰上的難題，譬如一些學科上與信仰的衝突、校園當中的文化衝擊等等。在那段時間裡，與他們分享各種掙扎，也一同為校園內的挑戰守望禱告，讓我能更立體地認識信仰，也學會回應、正視信仰與現實間的張力。而因為來自五湖四海的弟兄姊妹會同心去面對困難，也讓我學會反思教會的根本是甚麼——是制度？形式？還是關係？同行？

另一方面，這些事奉經驗也的確對我的生命成長有助益。不同的信仰群體，對信仰的關注點或是牧養方式都會有所不同。譬如一些較著重《聖經》話語的培育、紮實的事



奉技巧，另一些則著重個人生命的醫治、信徒如何在事奉中經驗上帝等等。而我在不同教會都有參與，就讓我能盡取一切好的資源，一方面有豐富的主日學、聖經講座等資源可取用，另一方面也有成長經歷上的處理，再加上不同場所、不同種類、不同群體的事奉經驗等等。在那幾年間，這些都讓我的屬靈生命快速成長，無論在信心或是知識上，都為我的屬靈生命帶來不少造就。

那麼，同時參與堂會和外面的事奉會構成張力或是衝突嗎？當然兩個宗派之間的不同，有許多的差異是實在的。不過一來因為我本身並未領受任何外顯性的屬靈恩賜，性格也較內斂，所以我自己兩個群體之間的穿插，不會造成任何表現上、行為上的不適應。至於外界給我的壓力，幸運的是當時我母會的牧者並沒有對我有太多干預。而我在母會外遇過的其他宗派的牧者或是弟兄姊妹，亦從來沒有任何「搶羊」或是取代我母會的意圖，甚至一直鼓勵我們要將外面所學、所經驗到的好處，回饋自己的堂會，也提醒我們要學習順服，不要因自己有過額外的體驗就對自己的堂會諸多批判、比較等等，如此他們也讓我學到了合一就是尊重差異、彼此造就。

數年前，我離開了自己的母會，原因是複雜的，有自身的問題，也有各方面的限制，但其中一個重要的原因，是當我的生命遇到瓶頸的時候，教會無法為我解答或是支援。當時的我無論在靈命上、情緒上都感到傷痕纍纍，物色新教會就成了一個大難題。我一方面固然希望盡快找到新教會安頓好自己，另一方面卻又說不出自己想要一間怎樣的教會。當然我也曾考慮過，以我的背景，既然離開了福音派教會，是不是去靈恩派教會會更適合我呢？但是最後我卻發現，就算換一個宗派，其實我的問題依然無法解答。當時我的想法是，如果我要選擇重新投入一間教會，必然要迎合他們的信仰傳統和價值觀，這些我是明白的，但如果可以的話，我希望找到一間教會能夠體諒包容到我的狀態、我的所是，能夠給予我空間逐漸復原。

當時身邊有不少朋友為我介紹教會，有不同宗派、也有不同規模，而我最後選擇了現在的教會——一間英語國際教會。事實上，融入這間教會對我來說也算是吃力的。一方面是語言的問題，雖然能溝通得到，但要在非母語的環境之下與人不斷交流，每次兩三小時的小組時間已經讓我感到很疲倦；另一方面是文化問題，教會內大部份參與的人不是外國人就是海外留學回來的人，許多時他們聊天的內容都較偏向歐美文化，而對於我來說即使聽得懂也難以共鳴甚至回應。不過，經過了六年多，我還是留下來了。而現在回望，我想是這教會在各方面的開放以及所給予的空間，讓我選擇了留下來。



一開始讓我決定試著留在這間教會的原因，是聽到主任牧師在崇拜上提到，他們教會小組的方針是希望每個人都能找到同行的人，鼓勵每個新來的人都去嘗試參與三個不同的小組，不需要拘泥於年齡等等的問題，再選一個認為適合自己的留下。因為這句說話，讓我感受到這間教會是以人為先的，真正願意將人的需要凌駕於制度上。而我觀察教會的氛圍也相對開放，譬如常邀請坊間不同的機構，或不同領域的信徒來帶領課程或合辦事工，而這些大部份都是開放給人報名的，包括其他教會的人，對於各小組也給予很大的自由度。而在我自己參與的經驗裡，因為語言文化等障礙，加上自身的狀態，其實我用了兩年多的時間才慢慢適應小組，但我的組員卻一直都對我很包容，甚至是很歡迎。而令我覺得最安心的，是後來當我鼓起勇氣去分享自己的狀態，他們不會有過激的反應，譬如當我分享自己正在接受輔導的時候，他們不會過度擔心或者詮釋我的狀況，又或者後來計劃讀神學等等，他們也不會過度吹捧，或者因此編排額外事奉等等。

必須承認的是，直到現在我參與小組還是會有覺得吃力的時候，我也覺得這間教會不會是上帝給我的最終的事奉場所。但是這間教會的確給予我很大的空間，不但是療傷的空間，也是讓我探索自己事奉路向的空間。因為在這裡，不會輕易將人定型——譬如不會因為一個人的年齡就斷定他應該屬於甚麼小組、參與甚麼事奉；不會因為一個人有情緒困擾，就斷定他靈性軟弱；不會因為一個人具備甚麼經驗才能，就斷定他應當要擔當甚麼崗位。在這裡，我的狀態、我的選擇、我的悲傷都會被尊重。而我發現，對我來說，當我選擇一個信仰群體的時候，原來在乎的並非甚麼宗派、規模，而是她的胸襟。

我自己認識許多來自不同堂會的弟兄姊妹，其中有不少都很有事奉及成長心志，但每當渴望更上一層樓的時候，受到的最大阻攔卻通常是來自自己所屬的堂會，有的可能是因為堂會沒有先例、有的可能是堂會過份小心翼翼。我並不認為我自己的教會就是完美的，她的氛圍也不一定適合每一個人。而不同宗派、規模、形式的教會，都一定能切合到不同人的需要。但我猜想，一間教會有沒有胸襟、有多大空間讓信徒在當中探索和成長，對於渴慕成長的弟兄姊妹來說是重要的。成長必須要經過一個冒險的階段，如果教會能有更大的胸襟去讓弟兄姊妹冒險，給予更多時間空間去接納弟兄姊妹的狀態，並且陪伴弟兄姊妹一同在當中經歷，相信不單是弟兄姊妹本身，連教會整體都會一同成長。



再思神國度的事奉觀



再思神國度的事奉觀

／ 關浩然 ／

1. 引言

事奉就是服侍。按約翰福音的陳述，父差子進入世界，作為末後的會幕與人同住（第一站是以色列地）；¹ 那時，服侍耶穌的人要隨耶穌同行。² 人子耶穌在十架上被舉起來，得榮耀後，他就吩咐門徒領受聖靈，差門徒進入世界，成為如同耶穌那樣會移動的殿（顯於門徒獲授聖殿赦罪復和之權柄及職能³）。按馬太福音的陳述，人子耶穌復活後，天上地下所有的權柄都賜給他了，他就差遣門徒往普天下去，使各國各族各方的人都成為他的門徒，並且奉父子聖靈的名施洗。⁴ 基督徒的事奉，就是去延續耶穌的運動，為神國的持續臨現而服務，其服侍範圍是普世，由耶穌和聖靈帶給我們所需的資源。

話雖如此，但基督徒群體在信仰上容易出現兩個脫勾，第一是福音與神國來臨脫勾，⁵ 變成了人人可成堯舜的人格修養之學，成就屬靈君子，屬靈大丈夫和偉人；第二是地方堂會的日常操作與神國和新創造脫勾，變成企業的營運與增長。兩者加起來，令信仰的關注變得內向，令教會群體的生活變得以地方堂會為中心。

我們是率先在基督裡被造成的新創造，受差遣在舊世界裡作君尊祭司，讓神國在舊世界中臨現。按我近年在牧養上的反省，若要緊扣神國來思考基督徒的事奉，至少要在三方面作出調整。

1 約一14。

2 約十二26。

3 約二十21-23。

4 太二十八17-20。

5 本人曾撰文作這方面的討論，見關浩然：〈從聖經看社關：一切由福音開始〉，載吳慧華、羅遠婷等編：《城造在香港——活出社關神學》（香港：明光社，2015年），頁2-22。



2. 教會觀的調整

在許多香港新教基督徒的信仰經驗裡，「教會」就是「地方堂會」。但教會卻其實是普世古往今來的信徒群體，只有一個；是一體，聖潔，大公，使徒所傳的（one, holy, catholic, apostolic）。基督徒如果按地方堂會的生態去理解教會，便大大壓縮了基督徒的事奉觀。這情況在以「有限公司」向政府登記的地方堂會更為明顯。大概自香港上世紀60年代開始，很多新教的地方堂會（特別是小型宗派或獨立堂會）都以成立「有限公司」以作為與政府及對公眾的對口單位。對大多數信徒來說，他們作為「有限公司」的會員的「意識」或者並未太明顯。⁶ 但對教會領袖來說，有限公司的架構（公司董事與受僱職員的關係，公司的盈虧）往往支配了對教會運作的想像。⁷ 一些本來是長老制的教會，在面對爭議時會忽然「變身」為會眾制的教會。⁸

按不少地方堂會的日常經驗，當會友愈來愈多，事工便愈來愈細緻複雜（獨居長者，金齡，壯年，職青，已婚，獨身，青少年，兒童……），架構也愈來愈臃腫（敬拜隊，詩班，關顧部，傳道部，教育部，兒童部，宣教部，慈惠部……），有心服侍的基督徒就會被不同的部門招攬，忙於各式各樣的崗位事務，參與營運堂會。當基督徒事奉的日子長了，他們會被招攬或選任為地方堂會的領袖（事工委員，執事，長老……），甚至成為地方堂會有限公司的董事，承擔法律責任。⁹ 其中一些有志參與全職服侍的基督徒，又會受訓取得認證資格，受聘為地方堂會有限公司的僱員（福音幹事，傳道人，牧師……）。地方堂會往往有自己行之有效的營運方式，事奉者在崗位上的服侍，基本上都是按本子辦事，維持其運作。在這種日常操作下，「事奉」使人想起的，就是擔當地方堂會的某些職務，營運日常宗教活動，經營堂會業務，甚至是在地方堂會行政架構階梯上攀爬。

6 大多數會友可能只關注崇拜，團契，小組，等宗教活動。教會有限公司的會員大會（AGM），出席的人數往往都是僅僅超出法定有效人數。

7 馬保羅牧師曾就香港的堂會經驗，寫了《堂會確是一間有限公司。》一書，刻劃堂會有限公司與教會的糾結關係與分別。馬保羅：《堂會確是一間有限公司。：一位資深牧者的真情剖白》（香港：基道出版社，2010）。

8 長老制的教會由一群長老（或領袖）治理，會眾制的教會則由會眾共同治理。「地方堂會有限公司」的會員大會，權力大於董事會。兩種制度上的人事通常都重疊，長老可能就是董事。長老會的決定，會友若不同意，可以召開會員大會推翻。這裡不是談長老制與會眾制孰優孰劣，而是說教會本身的治理與地方堂會有限公司的制度糾纏不清。

9 小組化的教會未必會發生以上描述的情況，近年興起的「微教會」更加不會「長大」。以上所描述的只是某種刻板的「一般而言」。



我們必須調整教會觀，恢復其與神國和新創造息息相關的關係。教會就是彌賽亞的眾百姓，¹⁰ 是一群效忠君王耶穌的人，由猶太人和外邦人一同組成。「基督的身體」是一個我們熟悉的新約隱喻。這隱喻不是來自舊約聖經，而是來自希羅世界的政治傳統，只出現於「外邦人的使徒」保羅的著作。希羅世界以身體比喻國家，該撒就是國家的頭，他的官員就是手足肢體。因此當保羅以「彌賽亞的身體」向外邦人介紹「教會」時，教會作為一個平行的「國度」（基督的國）的含意就呼之欲出，教會群體有自己效忠的王。一個人為一個「國」作服侍，與為一間「堂會」作服侍，眼界就很不一樣。以堂會為中心的事奉觀，不其然會把「堂會」視為「教會」，把堂會外的「教會」放在相對次要的位置。但堂會有時卻只淪為「有限公司」。堂會本來是為了「教會」而建立，而教會是為神國而服務，使新創造活現在舊世界。因此基督徒的事奉應當很闊，無處不在。既然教會只有一個，所以不同的地方堂會和機構要合作同工。地方堂會要與其他基督徒群體連繫來往，合作，彼此視為同一家人。一身體，一教會（One Body, One Church）。假如堂會領袖以「一身體，一教會」為理念的話，他們的治理就不會以自己的堂會有限公司為核心，而會鼓勵會眾留心他們之外的其他信徒群體的服侍，鼓勵他們參與義工，作出金錢奉獻，代禱，*而不會太擔心自己的資源被人家搶走，威脅自己的業績甚至生存*。地方堂會也會向其他堂會和機構尋求合作，因為堂會不為發展「自己的」業務而存在，堂會與其他同伴一同為神國的發展而存在。堂會的運作須由地方堂會本位，轉為教會一體，由地方堂會增長轉為新創造在社會的臨現。這就會是一場屬靈的新人類社會改革運動。

3. 工作觀的調整

如果事奉是讓新創造透過首先在基督裡被新造的人在社會（舊世界）中臨現，是進行一場屬靈的新人類社會改革運動；那麼基督徒的職場工作，家庭生活，人際交往，都是他們的事奉的一部份。因此，我們的問題不會是「事奉與家庭責任怎樣平衡」，家庭責任就是事奉之一；問題也不是「事奉與工作如何平衡」，因工作就是事奉之一。我們的事奉，就發生在我們生命的各方面。透過與彌賽亞和聖靈同工，我們為神國而

10 教會這字在當時的日常用法是指民眾集會，有時特別是指為處理城市公共課題而正式召集的市民集會（雅典式民主議事會議），而《七十士譯本》採用這字來翻譯以色列全體百姓在西乃山下被召集聽取摩西從耶和華神所得的吩咐的集合。所以教會本來所指的重點是民眾的群體。



建造。但另一方面，當終末仍未完全，我們便仍活在各式各樣的帝國之下。在最初的創造計劃裡，人類可隨意吃大地所供應的果子，但在罪和咒詛進入世界後，人要終身勞苦，才能從地裡得吃的（創三 17）。生活在帝國之下的人，深深明白得罪帝國不會有好日子過，連糊口也成問題。但另一方面，我們又知道「人活著，不是單靠食物，乃是靠神口裡所出的一切話。」（太四 4）因此，基督徒的事奉既是參與神的新創造工程，但同時也是參與神國的屬靈爭戰：「我們……乃是與那些執政的、掌權的、管轄這幽暗世界的，以及天空屬靈氣的惡魔爭戰。」（弗六 12）；「一個人不能事奉兩個主；不是惡這個愛那個，就是重這個輕那個。你們不能又事奉神，又事奉瑪門。」（太六 24）

基督徒須辨析任職工作的性質。過去，有人說基督徒不能在賭博機構如賽馬會任職，因為見證不好。但很少聽人說基督徒不能在地產公司、銀行、法院、醫院、學校或者政府任職，公務員更好像給與基督徒一種很正面的形象。¹¹ 事實上，香港過去也有不少基督徒擔任公職。各種行業的基督徒都成立業界基督徒團契，例如警隊裡有基督徒便成立了「警察以諾團契」。我們要問的，不只是基督徒可以當甚麼行業，因為地上世界裡沒有淨土，惡者在所有地方作惡，沒有毋須爭戰的行業。作為基督徒，我們其實不是替地上的僱主工作（work for），我們只是與地上的僱主（及一切異教人士）一同工作（work with），我們有神國的任務在身。¹² 所以，從地上帝國的視角（視乎這些帝國所持的價值觀與神國有多遠），基督徒的行動有時看似順從，有時是對抗，有時是合作，有時是背叛。基督徒的事奉若沒有感到張力，可能只反映我們太順服地上帝國的劇本辦事，「打好這份工」。¹³ 基督徒（在基督和聖靈的引導下）應是社會的改革者，是對不公義的抗議者，是新社會的建造者和守望者。

11 有別於某些對基督教不友善的地方，在那些地方作公務員差不多等如作基督的敵人。

12 第三次洛桑世界福音會議在2010年出版的《開普敦承諾》，呼籲基督徒在世界中作出服侍的行動，其綱領甚值參考。

13 這是坊間挪用但以理作為基督徒為政府效勞的典範時，多有提及他歷任多朝重臣的故事，而避開他打開窗戶，公然違抗王命，涉嫌煽動民眾的罪行。在宗教與政治不分的古代，這行動的顛覆性不容忽視。



4. 門徒訓練的調整

坊間有很多內容包羅萬有的門徒訓練課程，但要裝備基督徒為上帝國事奉，需要的不只是信徒能掌握正確的教義知識，更需要一個彼此支持守望的群體。最初的教會是社會中的少數，並沒有好名聲。他們有自己一套倫理，與當時主流社會格格不入。他們需要抗拒被外界社會同化，免得成了失去鹹味的鹽，反而要成為讓所接觸到的外界起變化的鹽。¹⁴ 門徒訓練，是社群身份的塑造，要訓練人對主流社會保持批判距離，這需要悟性上的辨析，但更需要的是形式社群長期的踐行，要在大社會中建造小社會。因此，門徒訓練必須也同時是小社群的建立，而且教會既然是推動一場新人類的屬靈社會改革運動，就要能訓練普通人。門徒訓練並不是為物色教會接班人，更不是為營運聚會而訓練人。

地方堂會的教導方法比較常見的是安排課程，讓每個信徒自己來上課，完成課程後就各自修行。這樣，地方堂會其實難以跟進上課後的學員如何拿所學的內容踐行於生活各方面。門徒訓練會否變了教的人不斷教，而學的人卻學得不足或學完就算。我過去經常為地方堂會的教導還停留在入門 ABC 而不滿，結果還是「恨鐵不成鋼」，到很後期我才覺悟自己背後是複製或剪裁神學院的課程，期望使平凡人變成精英。但在一個地方堂會裡，能在那裡高度思想和學習的人不會太多。地方堂會的訓練重點不是淺易和簡化，而是建造抗衡異教文化的社群價值和社群認同，讓成員能彼此守望行道。

地方課堂的訓練必須同時塑造學習群組的形成，有穩定的互動環境及群體氣氛去落實所學，促使基督徒在堂會、家庭、眾教會、職場及大社會裡為神國而建設。有些地方堂會動員牧養架構下的小組和團契單位一同上課，課後又一同交流實踐，幫助學員建立長期的行動守望關係，有的甚至推動一對一的長期守望。地方堂會不要忘記自己是在推動民眾參與的屬靈社會改革運動，要花更大的力量建立社群認同和對社會有信仰批判性的價值觀。地方堂會還須物色有恩賜的肢體，挑戰他們投身更深入更高瞻的思想訓練，回來委身建立地方堂會，使地方堂會能看得更準，走得更遠。除非是蒙召做神學家或聖經學者，否則蒙召「讀神學」的神學生，應該也是活躍於社群的人，並且應該也對自己所屬的群體有所負擔。

14 鹽是獻祭必須的。



5. 結語

坊間近期流行的斜槓式職業生涯，折射到地方堂會的事奉生態。這折射突破了固定於某地方堂會某服侍崗位的事奉觀，釋放基督徒在更闊的領域服侍神，也更具彈性，更家庭友善，正視基督徒須在諸地方堂會及機構，在家庭或諸職場各方面服侍。教會可進一步乘著斜槓式生涯的浪，突顯出基督徒活在帝國／神國之間，又在這堂會／那堂會／這機構／那公司／這地方／那國家政府／這家庭／那家庭／……／之間，而這不只是作為某種時間與資源管理或職業生態的動態，乃是基督信仰的「既濟未濟」。



以人力資源策略配合新一代信徒事奉形態



以人力資源策略配合新一代信徒事奉形態

／ 溫南聲 ／

1. 引言

事奉是每一個信徒回應神的行動，而保羅在他給初期教會的書信中亦有不少事奉的教導，勉勵信徒去學習過敬拜主的生活。今天，每位信徒都同樣需要學習如何在生活中事奉。作為一間成立了 15 年的基督教機構，維護家庭基金是一個讓信徒學習事奉的組織，異象是傳承基督教家庭和婚姻價值，守護下一代在家庭中成長。我們每位董事、顧問、同工，亦是期望自己以事奉神的心志而加入機構去服侍。究竟今天基督教組織的管理團隊，可如何建設一個有益於信徒的事奉環境呢？今天的新一代信徒又期望一個怎樣的事奉崗位呢？筆者希望以近十年的一些體驗作為起點，藉本文拋磚引玉，一起探討如何建設一個能夠有益於下一代年青信徒事奉的基督教組織。

2. 新一代信徒參與事奉的概況

不少學者都曾研究有關香港年青人在職場上的情況，包括 Stefan 及團隊在 2021 年發表研究分析年青人在香港社會環境下，從他們的大專學歷的收入遞減、技能不匹配，和教育過度等現象，探討這與年輕人對自我公平的感覺，甚至快樂感的關係。¹ 此外，近年亦有研究發現年青人在非牟利組織工作的投入屬於一次性、短暫、非長期的情況。² 2022 年 3 月香港專業人才服務機構亦刊登一篇文章，豐富地介紹了「斜槓」這一職場現象、與「零工經濟」的關係，以及作者對斜槓族在教會出現抱持正面的看法。³ 這些研究都能啟發我們對時下年青人的工作形態多一點了解。

1 Stefan Khner, Jin Jiang, Zhuoyi Wen and Maggie Lau, "Labour Market Experience, Educational Attainment and Self-reported Happiness: Crowding-out amongst Young People in Hong Kong," *Journal of Education and Work* 34, no. 3 (May 2021): 275 - 291, <https://doi.org/10.1080/13639080.2021.1922622>.

2 Janina Stankiewicz, Bartosz Seiler and Hanna Bortnowska, "Young people as a subject of human resources management in the third sector organizations," *Management* 21, no. 2 (December 2017): 62 - 74, <https://doi.org/10.1515/manment-2017-0005>.

3 尹可豐、鄭明智：〈香港職場斜槓現象的反思〉，《職報》，2022年3月，頁4 - 5。



基於對這些年青人工作現象的認知，維護家庭基金亦一直虛心學習去了解所有持份者在機構事奉時的具體需要，特別是較年青一群的同工、義工和合作的夥伴。而這群由 20 歲的大專生至 35 歲的新手父母信徒，都是筆者定義為「年青人」、「新一代信徒」的範圍。自 2013 年起，一直有不少這個年齡層的信徒參與在機構不同項目中。當年機構有兩個原因決定邀請年青信徒參與事奉：

第一，在守護基督教家庭價值觀的事上，青年信徒不能在這個課題中缺席。年青人是家庭的未來，他們甚至有機會在人生下個階段選擇建立自己的家庭，擔起夫婦的角色、父母的角色，故應該及早讓他們接觸及認識這個信仰課題。第二，機構的定位是守護下一代的成長，服侍年青家庭，故此希望能接觸更多年青夫婦，當中不少更希望是新手父母。這個定位亦令機構的公眾形象較為年輕，因此吸引了一些年青已婚信徒加入，他們希望以自己的新手父母經驗去服侍其他信徒家庭。基於這兩原因，在這過去接近十年的時間，機構推動以下策略，提供平台讓有志在守護家庭價值上貢獻的青年信徒參與：

2.1 管治層面

在連續兩屆的董事會三年發展方向文件中，寫下了推動機構進一步年青化的期望，讓同工團隊有了方向去招攬年青人加入事奉行列，又制訂了事工果效指標，方便自我檢視進度；

2.2 事工層面

建立青年參與事工的品牌，事工標誌選用了靈動行草書的「青」字，以展現青年一代所有的活力與衝勁，並同時向持份者和捐款人傳遞了訊息，以表達年青人參與守護家庭價值的重要和意義，並深得持份者和捐款人的認同和支持；

2.3 同工層面

同工努力結連更多在機構或堂會中，一些牧養年青人事工的牧者，以及一些在教育界的信徒領袖，以推動機構與堂會、學校合作，提供更多事奉機會予年青信徒。



3. 人力資源與事奉機會的關係

人力資源的安排的確在幫助不同組織在今天應對瞬息萬變環境方面，發揮著非常關鍵作用。⁴ 一個組織的人力資源策略必須有效地開展多項與人相關的關鍵事宜，才能為組織的存在目標，發揮美好效果，其中四件事包括：

- 有效管理和使用人力；
- 將表現評估和薪酬與能力掛鉤；
- 發展能力以提高個人和組織表現；
- 增加提高競爭力所需的創新、創造力和靈活性。

而對一個基督教的組織來說，人力資源策略並不應只理解為招聘員工的事宜，而事奉的機會亦不單指是一份全職的工作。而是我們需要問：「我們組織該如何更好的去為信徒提供事奉神的機會，一起努力為組織的存在目標而付出？」筆者嘗試就以上的四項人力資源事宜在基督教組織內的實踐，進一步演繹為四個相應行動，分別是：

- 掌握、了解組織內每個信徒的不同恩賜；
- 提供回報與意見回饋，讓不同恩賜的信徒都感到神喜悅他的事奉；
- 讓信徒在組織中不斷有學習機會，以幫助信徒的恩賜在未來有更大的發揮；
- 為了讓事工榮神益人，要常常保持組織的創新、創造力和靈活性。

在一個基督教組織內去演繹這四點有關人力資源的事，就是嘗試把信徒的事奉，與組織的存在目標緊扣在一起。特別在這十年間，筆者學習如何平衡照顧年青信徒在事奉上的需要，以及機構的發展需要兩方面，掌握了少少的心得，以下選了其中三次的經驗與讀者分享，彼此啟發。

4 James Chen, "The Conference Board (CB)," *Investopedia*, September 13, 2021, <https://www.investopedia.com/terms/c/conferenceboard.asp>.



4. 好爸爸中心的三次經驗

4.1 學習事奉

數個仍在大專就讀傳媒課程的年青信徒來自多個不同堂會，他們因著一個公開校際比賽認識了好爸爸中心。認識後，筆者覺得他們很有潛質，而且他們在營運社交媒體的事上，走在時代尖端、熟悉媒體的遊戲規則，並感到有負擔去協助好爸爸中心的訊息接觸更多年青人。故此，筆者邀請他們在課餘參與營運社交媒體的工作，給予他們合理回報，以感謝他們在時間和心思上的付出。他們最大的收穫不是金錢，而是一整年的事奉經驗、機構為他們寫的推薦信，以及學有所成的滿足感。

4.2 專職恩賜

早年筆者認識了一個推動網絡媒體宣教事工的弟兄，因而學習了動畫製作，之後更透過這弟兄認識了一些有志在網絡媒體宣教的信徒。當時機構研究過新一代家庭在網絡上學習的形態，認定電腦動畫在當中發揮重要功效。故此，機構招募了有動畫製作恩賜的信徒參與其中。他們言明不是需要一份全職的電腦動畫製作崗位，而是希望可以有彈性的合作安排，讓他們可以服侍更多不同的對象和機構。

4.3 斜槓發展

這 10 年間，多位與筆者配搭的年青受薪同工，他們各有不同的原因加入這機構事奉，當中有未婚、有已婚、有男、有女。恰巧地，他們其中一個共通點，就是他們不需要一份全職事奉崗位，因為他們同時有其他角色需要兼顧。這些事奉人員都是經過了嚴謹、公平的程序而挑選出來的，筆者希望盡力平衡照顧他們在事奉上的需要，以及機構的發展需要。



5. 人力資源策略的形成

要眼前每一位弟兄姊妹的事奉恩賜得以發揮，不是單靠組織負責人或管理人力資源同工的安排，更重要是建立了一個重視年青信徒服侍的組織文化，讓他們的恩賜有足夠的發揮機會。要做到這點，筆者感到各人都有重要角色：

5.1. 董事會的角色：

- 有前瞻的事奉視野
- 信任總幹事，支持總幹事建設一個吸引年青人加入的事奉環境
- 信任年青人的恩賜、判斷、意念及決定
- 投入足夠的資源，讓服侍神的同工得合理工價

5.2. 總幹事 / 人力資源同工的角色

- 在組織內、外，發掘年青持份者的恩賜
- 游說管治層採納一個與時並進的人力政策，彈性創造出不同事奉崗位和角色
- 精通事工人力的設計，靈活應變，推陳出新，讓事工與年青人的恩賜彼此配搭
- 學習了解年青群體的生活需要，和明白他們工作與家庭平衡的考慮

5.3. 前線項目負責人的角色

- 先掌握自己負責項目所需要的技巧、能力和知識，才較容易物色到相應恩賜的信徒
- 多了解其他不同機構的事工發展及事奉角色分配，知己知彼
- 在工作崗位中多接觸年青人，掌握年青人的需要和對事奉的看法
- 勇敢向組織的管理層提出意見，成為一個更適合新一代信徒事奉的組織

6. 結語：配合新一代信徒事奉形態是雙贏的事

建設一個有益於信徒的事奉環境，讓新一代信徒在事奉過程中感到神的祝福和悅納，對一個組織來說是一件很蒙恩的事，亦是一件雙贏的事。當然在過程中亦不應低估限制和難度。畢竟，一個組織的制度和政策，是用來加強持份者對機構管治和效益的信心。缺乏監察或沒有原則地施行彈性，令人力資源制度形同虛設，亦可以導致反效果，



令年青信徒覺得組織在管理人力的事情上，沒有原則、沒有公義。說到底，組織的負責人責任重大，筆者仍在這課題上不停學習，希望能為年青人提供一個服侍平台，讓有志在守護家庭價值上貢獻的弟妹，能與筆者一起事奉，一起敬拜。

參考資料

Kühner, Stefan, Jin Jiang, Zhuoyi Wen and Maggie Lau. "Labour Market Experience, Educational Attainment and Self-reported Happiness: Crowding-out amongst Young People in Hong Kong." *Journal of Education and Work* 34, no. 3 (May 2021): 275–291. <https://doi.org/10.1080/13639080.2021.1922622>.

Stankiewicz, Janina, Bartosz Seiler and Hanna Bortnowska. "Young people as a subject of human resources management in the third sector organizations." *Management* 21, no.2 (December 2017): 62–74, <https://doi.org/10.1515/manment-2017-0005>.

尹可豐、鄭明智。〈香港職場斜槓現象的反思〉。《職報》。2022年3月。



教會如何支持新一代信徒參與事奉



教會如何支持新一代信徒參與事奉

／ 受訪者 ／ 李志剛 ／

／ 撰 文 ／ 吳慧華 ／

1. 引言

美國馬鞍峰教會屬於美南浸信會，創始人華理克牧師（Pastor Rick Warren），即著名書籍《標竿人生》的作者，當年他決定衝出美國，在香港開設分堂，而李志剛牧師博士從那時起，便開始負責及帶領教會。馬鞍峰香港教會成立於 2013 年，教會初成立，參加崇拜人數從零開始，在短短八年間增加至每週平均人數達 1,500 人。美南浸信會的信仰根基非常扎實，因此可能有人認為非常「保守」，如何在新的時代，用新穎的方式去呈現信仰，以至可以吸引人們走入教會已經不容易，更難得的是，教會的事奉人員百分比，竟然達到參與人數的 50% - 60%，可以說，除了新朋友，大部份會眾都投入教會的事奉，究竟馬鞍峰教會推行甚麼策略，讓會眾樂此不疲，在當中參與事奉？此文旨在為大家揭開馬鞍峰教會如何推動會眾參與事奉。

2. 目標清晰，尋找恩賜

美國馬鞍峰教會是一間目的導向的教會，馬鞍峰香港教會也不例外。不過，她最大的目標只有一個，便是幫助會友親近神。沒有一個會友去教會的目的，是要給人使喚的，每個人都是有血有肉的獨立個體，他們不會隨便給人使喚，直到他經歷到神的愛，才會把最好的獻給神，自發地運用恩賜去事奉。恩賜事奉是出自個人的興趣、強項，熱愛的東西而有的行動，因此任何一個會友，毋須別人強迫他，自自然然便會發揮恩賜去事奉，回應神的召命。這與愛心事奉不同，愛心事奉指會友或許需要服侍某些群體，有些會友可能會因而感到不太舒服，只是基於《聖經》教導，仍要學習去愛這些群體，為此，教會要大力推動，會友才會採取行動。

教會幫助會友經歷神的愛，也幫助會友發掘他們的恩賜。雖然恩賜事奉是出自會友的興趣、強項及熱愛的東西，但有時候，恩賜與技能是兩回事。就如一個明星懂得唱歌，唱歌是他的工作，但他在教會不一定要以唱歌作為事奉，他的事奉可能是沖咖啡。為了幫助會友不會崗位錯置，教會有不同的課程幫助會友了解自己的恩賜，其中一套名為 101-401 的課程，課程包括：課程 101- 認識我們的教會大家庭；課程 201- 尋求屬



靈生命的成長；課程 301- 發掘我的事奉崗位；課程 401- 發現我的人生使命。很明顯，課程 301 及 401 是針對會友的事奉崗位及人生使命而設計的，他們相信「每位教會成員都是傳道者」，神在每一個人身上，都有一個特定的使命。此外，再配合一套名為「S.H.A.P.E. 活出人生使命」培訓課程，目的便是要幫助會友去找到自己的恩賜，更重要的是去實踐事奉及傳福音。

找到恩賜是不足夠的，如何可以運用出來，以至可以服侍他人及社區才最重要。

3. 事奉有時，牧養同時

每個參與教會的會友都可以是事奉者，教會的責任是去提供更多的事奉機會給會友，教會希望日後，事奉百分比不只 50%-60%，而是可以達至 70%。雖然教會一心締造一個友善的事奉環境給會友，然而，教會並不是一間生產事奉人員的工廠，教會相信，事奉與栽培是密不可分的，會眾按其恩賜找到合適的事奉崗位，在他事奉過程中，牧者從旁鼓勵他、支持他、栽培他，幫助事奉者能夠更了解自己，以至生命有所成長。

一個有事奉的會友，不會只有事奉，一個會友的事奉有三個維度：第一是返崇拜，會友要敬拜主，要經常浸泡在神的話語中；第二是參加小組，聯繫一個屬靈的群體中，能夠在其中深入分享人生的高低起伏；第三才是按其恩賜實踐事奉。

牧者的角色非常重要，除了幫助會友找到自己的恩賜，而不單單是找到技能，亦要學習放手，相信會友有能力做到，除了核心事工，如講道等其他事工，特別是以會友為主的事工，如補習班，最好由會友主力負責，但同工需要從旁指導，打氣鼓勵，燃點他裡面的一團火，引導他去成全他的事奉。這樣做的目的，便是要會友成長。

教會同工最大的責任，便是去實踐神的愛，並且幫助會友成長，拿走阻礙他們成長的元素。會友如植物一樣，是會成長的，但要「他們」長得健康，便得悉心照料。不夠陽光，便得給陽光；不夠水，便得給水；花盆不夠大，便要換盆；肥料不足，便得施肥，如果提供一切，植物都不能長大，便不關種植者的事。一個會友帶領敬拜，同工便得拿走攔阻會友成長的障礙，不可以沒有給他結他、咪及時間，便要求他去事奉，這樣他必然是無心繼續事奉下去。同工給會友好的工具、足夠的時間，使他有足夠的心理準備，如果他仍做不到，可以鼓勵他，再看看他缺少了甚麼「養份」，再加給他，透過事奉機會栽培他、幫助他成長。



4. 卓越事奉，謙卑受訓

教會整個系統都鼓勵會友事奉，希望教會的事奉人數比例可以達到更高，但這並不表示教會打算降低對事奉的要求或標準。教會設計的系統主要是締造信徒領袖，讓他們有足夠的準備、足夠的能力、足夠的裝備，以及足夠的神學知識去承擔任務。教會一直有如此信念，只要會友追求神，自然想有目標、想去事奉，自然會追求卓越，如此，他們便難以馬馬虎虎地去主領敬拜或做小組組長等。不想降低事奉的標準，教會便得為會友預備有質素的課程，甚至鼓勵更多會友接受神學裝備。教會的主要方法不是推動會眾出去入讀神學院，反而是引入了美南最大的金門神學院（Gateway Seminary）的課程，包括 Master of Theological Essentials (MTE)，在教會開班，課程有新約、舊約、教會歷史、系統神學等等，讓教會中的弟兄姊妹得以承傳，裝備及承接新的挑戰。2020 年至今，教會有合共 80 多位學生，加上在其他神學院讀神學的學生，則有 120 多人。

有足夠的知識很重要，委身也很重要。教會歡迎會友自發提議開發一些新的事工，也有機制容許教會支持新的事工，不過要符合三個條件：第一，便是需要找多一個會友有同樣的感動（同工除外）；第二，要把它化為一個福音的工具，第三，不是很偶爾才進行一次，而是至少服侍兩年。若符合這三個條件，即使是以打機為主的活動，教會也是會支持的。教會不會要求會友終身委身於一個事奉，因為人生的變化太多，但亦看到，沒有兩年的時間，很難看到成績。另外，如果真的是出於聖靈，不事奉兩年也似乎談不過去。

追求卓越不只限於增加知識，認真投入的態度亦非常重要，例如在教會帶領敬拜，無論是主音、司琴或司結他等敬拜隊成員，教會給他們很多事奉的機會，並提供很多訓練的機會，敬拜隊成員則是認真及投入，做好自己的本份，用較高的標準去完成一個敬拜，例如敬拜隊成員需要在家中練完整首歌，回到教會，不是練歌，而是夾歌，與其他敬拜隊成員一起預演。教會相信任何一個群體，當他們運用恩賜事奉，認真投入達到卓越時，事奉者會得到很大的滿足感及成功感，因為恩賜事奉不是人給的，而是神給的，教會只是締造更多事奉的機會給他們。

追求卓越的事奉者完成高標準的事奉，必然經歷難以言喻的滿足感及成就感。不過，亦難免有些事奉者會自高自大，自我膨脹。教會在這方面會小心處理，教會的程序不



會公佈事奉人員的名單，一來事奉人員太多、二來也可以避免事奉人員驕傲。由於教會有 50% - 60% 的會友事奉，基本上事奉者沒有疲於奔命的情況，也不會覺得只有他才能勝任某些事奉。事實上，當總有一個事奉者在旁時，的確沒有必要沾沾自喜，反而是在一個如此濃厚的事奉氛圍中，不知不覺吸引人想要事奉。

5. 結語

事奉不是工作，而是生命目的的發現，當信徒親近神，愈經歷神的愛，自然愈想服侍神。神是賜人恩賜的神，教會需要做的，只是設計好系統，預備好課程，提供訓練及更多的事奉機會。而當牧者明白自己的角色是去指引、幫助信徒找到自己的恩賜，並從旁鼓勵及牧養，而不是批判或嫌棄，會友便會受到激勵，若再加上群體熱衷事奉的氛圍，相信會友自然想要參與事奉，發揮恩賜去回應神的愛。



事奉神——就是做神要你做的事



事奉神——就是做神要你做的事

／ 吳慧華 ／

1. 引言

所有罐、鍋和東西的上主，
因為我沒有時間成為偉大的聖人做可愛的事情，
或與祢一起守夜，
或在晨光中做夢，
或衝入天堂之門，
讓我通過吃飯和洗盤子成為聖人。
用祢的愛溫暖整個廚房。
用祢的平安照亮它；
原諒我所有的擔心，
使我停止抱怨。
祢愛給與人食物，
在房間裡，或在海邊，
接受我所做的服務，
我為祢而做。

~ 勞倫斯弟兄 (Brother Lawrence)

上述一首風趣幽默的禱文出自一位 17 世紀在修院當雜工的小弟兄 (lay brother) 勞倫斯之手。¹

1 Lord of all pots and pans and things,
since I've no time to be a great saint
by doing lovely things,
or watching late with Thee,
or dreaming in the dawnlight,



勞倫斯弟兄原名尼古拉·夏文（Nicholas Herman），出生於法國洛環（Lorraine），他在貧窮的環境中長大，沒有受過甚麼教育。由於無法適應及不滿足世俗的生活，以及經歷過來自神的啟示，他於二十多歲時加入巴黎迦密修會，作小弟兄（lay brother），改名勞倫斯弟兄，兩年後正式發「終身願」，自此，他終身只在修院作一名小弟兄，死時連正式修士的身份都沒有。²

勞倫斯弟兄學識不足，進入修院後，被分派到廚房工作。³ 這就是為何在他的禱文中會提到罐、鍋、廚房、洗盤子、食物等東西。相信對於敬愛神，認真地想把自己奉獻給神的勞倫斯弟兄來說，在廚房長年累月工作應該不是他的理想，更何況，他本身便非常抗拒油煙污穢氣味。然而，在這種骯髒、刻板、千篇一律的生活中，勞倫斯弟兄卻從一開始的厭惡到後來領會出「愛裡沒有懼怕」的真理，並且開始專注於神的同在，他時而敬拜讚美、時而認罪祈求，無時無刻不與神交談。這種專注於神同在的操練讓勞倫斯弟兄改變了其工作的態度，他把一切需要做的大小事情，都看作為神而作的事奉，全力把它們做好。對他而言，工作與祈禱沒有分別，廚房雖然很嘈吵，有時幾個人會同時有不同的要求，但他卻能擁抱著神同在極大的平安，就像他跪下來領受聖餐一樣。⁴

or storming heaven's gates,
make me a saint by getting meals,
and washing up the plates.
Warm all the kitchen with Thy Love,
and light it with Thy peace;
forgive me all my worrying,
and make my grumbling cease.
Thou who didst love to give men food,
in room, or by the sea,
accept the service that I do,
I do it unto Thee.

英文譯文見於Erika Simpson, "A prayer of pots and pan," *Christ the Word church*, January 6, 2017,
<https://www.christtheword.com/a-prayer-of-pots-and-pans/>.

2 廖炳堂：〈廚房靈修學：與神同行的勞倫斯弟兄〉，「建道信仰資源庫」，2012年7月，網站：
<https://resources.abs.edu/有情的靈修-2/>；M. P. Antoine, "Seeing God in the Dirty Dishes," *Patheos*, December 30, 2021,
<https://www.patheos.com/blogs/faithandpractice/2021/12/seeing-god-in-the-dirty-dishes/>。

3 同上。

4 見註2。



雖然勞倫斯弟兄在修院的身份，到死前都只是一名小弟兄，但他無疑是廚房中的「聖徒」，神確實回應了他的禱文，在他的「工作間」與他同在，讓他通過吃飯和洗盤子成為「聖人」——一位沒有世俗頭銜、沒有任何宗教領袖按立的「聖人」，也使他的作品 *La Pratique de la Présence de Dieu*（英譯：*The Practice of the Presence of God*，中譯：《與神同在》）流傳後世。在這本書中，勞倫斯弟兄揭露了他在日常生活中，如何培養出與神同在的心得，這些教導並非理論，而是經他「實驗」過的真實體驗，他曾提到：「屬靈生命開始之時，我們應該忠於自己的本份，否認自己；之後，難以言喻的快樂會隨之而來；並且在困難中，我們只需要求助於耶穌基督，並祈求他的恩典，一切變得容易了。」⁵

在常人的眼中，勞倫斯弟兄在修院中的事奉一點都稱不上偉大或高貴，但他的名字及著作到了今時今日仍能被世界各地的人看到，除了多得科技及互聯網的發展，更重要的是勞倫斯弟兄那一種專注於神的生命，吸引了不少人。勞倫斯弟兄在廚房事奉，只是他真真正正在事奉神本身，所以即使只是一份看似較為「低下」的工作，可以成為偉大的事奉。勞倫斯弟兄的經歷衝擊了多少人對事奉的看法，我們口裡都會承認，只要為神做的，搬枱搬椅都甚有意義，但假如有一天神問我們最想要甚麼恩賜，一生想透過甚麼形式來服侍祂，相信我們當中甚少有人真的會回答想通過「煮飯」和「打掃」來榮耀神，畢竟，我們都會想到這些只是生活的雜務而不是事奉。

2. 事奉神——始於選擇敬畏神、跟從神

今天提起的事奉，我們會想到甚麼？是否要使出渾身解數，發揮出哥林多前書十二章 8 至 11 節提到聖靈所賜下的恩賜才算是事奉嗎？還是，要在一些教會中做到使徒、先知、教師、行神蹟、醫病恩賜、幫助人、治理事，說各種方言（林前十二 28），才能說得上是事奉？對於上述經文所羅列的，都沒有錯，都是事奉，也是通過這些形式或崗位去事奉神。但當我們再去進一步思考何謂事奉神，便發現事奉神其實並不局限於某些形式或崗位，反而是心態更為重要。歷世歷代那些跟從神的人，從他們身上，我

5 Brother Lawrence, *The Practice of the Presence of God*, authentic ed. (London: The Epworth Press, n.d.).



們看到他們事奉神，不只是擔任某一個《聖經》上出現過的名目，又或是教會設立的崗位，而是他們有否與神相遇，回應神想要他們做的事情。

「至於我和我家，我們必事奉耶和華。」（書二十四 15 下《新譯本》）這一句出自約書亞之口的說話，成為現今很多信徒放在家裡的金句。約書亞說出這一句話時，應該不是想到任何屬靈恩賜，又或是哪一個教會崗位，在他的口中，事奉神，又或是簡單來說服侍神，不單是一個心態上選擇神，而是行動上選擇神，人一旦選擇神，便「要敬畏耶和華，真誠地按著真理事奉他，把你們列祖在大河那邊和在埃及事奉的神除掉，去事奉耶和華。」（書二十四 14《新譯本》）。如何可以按著真理事奉？便是不再跟從他們祖先之前所事奉那些神祇的條文、風俗及文化（利十八 1-30；申十四 1-2，十八 9-14），單單謹守遵行寫在摩西律法書上的一切話，不偏向左，不偏向右（書二十三 6）。

很多人都以為信主後，只要破除家中的神位等物品，家中無偶像，便是選擇神，事奉神，但原來，神要的不單是家中沒有實體的偶像，而是心中沒有偶像，即是心思意念及行為上不可再充斥著異教或舊有世界的風俗、文化或價值觀。一個人信主之前，或許是無神論者，他可能對人類是由猿人進化而來，深信不疑，但一旦相信神，選擇事奉祂，便得放棄從前相信的，並且回轉，相信神的話，相信天下萬物是由神的話創造而來的。一個熱衷投資，一生以賺錢為目標的人，必須倚靠神的照顧及供應，而不是緊緊抓住金錢，把安全感建基於金錢之上，否則，他事奉的只是金錢，而不是事奉神（太六 19-34）。

神是滿有憐憫及恩典的神，但祂亦希望那些選擇祂的人可以真誠地尊敬祂，按照祂的心意走上正路，而不是一再濫用神的恩典去犯罪。即使我們不必再守舊約的條文，但活在新約中，仍需要遵行神的心意。就如保羅提到「那卻怎麼樣呢？我們不在律法之下，而在恩典之下，就可以犯罪嗎？絕對不可！」（羅六 15《新譯本》）。在罪中被神釋放的人成為義的奴僕，惟有成為神的奴僕，打從心裡順從正統的教導，才能有成聖的果子，有永生的結局（羅六 16-23）。

事奉神比事奉本身來得更加重要。因為有人事奉，或許是想要贏得人們的讚賞，又或許想要名利雙收。耶穌當年毫不留情責怪那些意圖不良的事奉者，他們表面上是在做神的工作，但其實沒有遵行天父的旨意，結不出好的果子來，這些人最終被耶穌唾棄（太七 15-23）。



耶穌比任何人都重視行出神的心意，祂說：「我的食物就是遵行差我來者的旨意，並且完成他的工作。」（約四 34《新譯本》）在受試探的時候，耶穌亦唸出《聖經》上的說話：「人活著，不是單靠食物，更要靠神口裡所出的一切話。」（太四 4《新譯本》）。事實上，事奉神，按照祂的教導及心意而行並不是律法主義，也不是遵守一些枯燥無味的條文，因為我們所事奉的神是有位格的，這意味著，除了遵守神在《聖經》上所教導的，在人生的不同場景，當我們選擇按著祂的心意而行時，祂絕對有能力通過我們聽得懂的方式給我們指示：「誰是那敬畏耶和華的人？耶和華必指示他應選擇的道路……耶和華把心意向敬畏他的人顯示，又使他們認識祂的約。」（詩二十五 12、14《新譯本》）

3. 事奉神——在愛中與神、與人互動

神是有位格的神，這亦表示，當人真心尋求祂的旨意，遵行祂的心意時，能夠與祂互動，在愛中建立友誼。耶穌教導祂的門徒：「如果你們遵守我的命令，就必定住在我的愛裡，正像我遵守了我父的命令，住在祂的愛裡一樣……你們若行我所吩咐你們的，就是我的朋友了。我不再稱你們為僕人，因為僕人不知道主人所作的事；我已經稱你們為朋友了，因為我從我父那裡聽見的一切，都已經告訴你們了。」（約十五 10、14-15《新譯本》）。

耶穌最大的命令便是人要愛神及愛人（太二十二 32-40；約十五 12）。事奉神不是一套理論，要用行動跟從神的心意，而起始點是出於愛。勞倫斯弟兄提到「許多基督徒沒有進步，因為他們堅持苦修和特別的操練，卻忽略了對上帝的愛，這才是終點。這從他們的工作可以清楚地看得出來，為何很少看到具體的美德。走向上帝不需要藝術、也不需要通過科學，只需要一顆堅定的心決定不要其他，只要祂，或只為祂，以及只愛祂。」⁶ 赫赫有名的修女小德蘭（Thérèse of Lisieux）也如勞倫斯弟兄一樣，不會倣效其他神秘主義者的做法，努力追求自身完善以達致愛，而是以追求愛本身的完善作為她的道路。愛成為小德蘭畢生追求的目標，是發動她超乎一切的動力。⁷ 小德蘭

6 見註5。

7 Jean Lafrance著，依瓊譯：《我的聖召就是愛》（台北：上智出版社，1996），頁192。



提到：「並非由犧牲精神獲致愛，而是由愛獲致犧牲精神」。⁸

愛神亦愛人，事奉神亦服侍人，愛與事奉是不能分割的。保羅曾對滿有恩賜的哥林多信徒說：「我若能說世人和天使的方言，卻沒有愛，我就成了鳴的鑼、響的鉦一樣。我若有先知講道的恩賜，也明白各樣的奧秘，各樣的知識；並且有全備的信，叫我能夠移山，卻沒有愛，我就算不得甚麼。我若把一切所有的分給人，又捨己身被人焚燒，卻沒有愛，對我仍然毫無益處。」（林前十三 1-3《新譯本》）。很多信徒在婚禮中喜愛用的「愛的詩篇」（林前十三 4-8 上）其實這與愛情無關，因為真正的愛情是會教人嫉妒的（歌八 6）。「愛的詩篇」並非保羅突發奇想，無緣無故之下想要稱頌愛有多奇妙。「愛的詩篇」的出現，主要在於保羅希望哥林多教會的信徒，可以有當中的品格，⁹ 從「愛的詩篇」的上下文看來，可以推斷保羅希望哥林多信徒可以用「愛的詩篇」所提到的品格去服侍。保羅深信即使有超凡的恩賜及能力，若沒有愛，一切都是枉然，因為無論是先知的講道、方言，知識，終有消失的一天，惟有愛是永存不息（林前十三 8）。

因此，更應該宣讀「愛的詩篇」的人，可能不是夫婦，而是教會的信徒，特別是事奉人員，因為有愛，人才能做到「不嫉妒，不自誇，不張狂；不作失禮的事，不求自己的益處，不輕易動怒，不計較人的過犯；不喜歡不義，只喜歡真理。」（林前十三 4-6《新譯本》）信徒可以發揮自己的恩賜之餘，也能愛他人及尊重他人，願意與他人好好合作或配合他人。

8 同上書，頁183。

9 參David E. Garland, *1 Corinthians, Baker Exegetical Commentary on the New Testament* (Grand Rapids: Baker Academic, 2003), 616 - 617。



4. 結語

勞倫斯弟兄一生最感滿足及快樂的事情，相信不是他在修院中做了多少頓飯，又或是完成了多少次他自言不可能完成的任務；而是他在默默工作的同時，經歷到神的同在。出於愛神的心，對神的專注，勞倫斯弟兄完成了最精彩的事奉——事奉神。

愛神與愛人是分不開的，耶穌命令祂的門徒彼此相愛（約十五 12）。愛神容易愛人難，在相處過程中，又或是事奉過程中，人與人之間難免會產生磨擦，如果沒有愛，更是難以維持彼此之間的關係。保羅鼓勵人熱切地渴慕屬靈的恩賜，但追求愛更是絕對不可少（林前十四 1）。

參考資料

Antoine, M. P. "Seeing God in the Dirty Dishes." *Patheos*. December 30, 2021, <https://www.patheos.com/blogs/faithandpractice/2021/12/seeing-god-in-the-dirty-dishes/>

Garland, David E. *1 Corinthians. Baker Exegetical Commentary on the New Testament*. Grand Rapids: Baker Academic, 2003.

Lawrence, Brother. *The Practice of the Presence of God*. authentic ed. London: The Epworth Press, n.d.

"Seeing God in the Dirty Dishes." *Patheos*. December 30, 2021, <https://www.patheos.com/blogs/faithandpractice/2021/12/seeing-god-in-the-dirty-dishes/>

Simpson, Erika. "A prayer of pots and pan." *Christ the Word church*, January 6, 2017, <https://www.christtheword.com/a-prayer-of-pots-and-pans/>

廖炳堂。〈廚房靈修學：與神同行的勞倫斯弟兄〉。「建道信仰資源庫」，2012年7月。網站：<https://resources.abs.edu/> 有情的靈修 -2/

Jean Lafrance 著，依瓊譯。《我的聖召就是愛》。台北：上智出版社，1996。

2022週年研討會文集

無牆無盡 ——

善用恩賜的斜槓事奉

督印人 蔡志森

主 編 吳慧華

編 輯 陳希芝

設 計 王盧碧君

出 版 生命及倫理研究中心

香港九龍荔枝角長裕街 8 號億京廣場 11 樓 1105 室

電話 (852) 2768 4204

電郵 research@truth-light.org.hk

傳真 (852) 2743 9780

網址 <http://ethics.truth-light.org.hk/>

facebook.com/Soc.of.TruthLight



© 明光社 2022

2022 年 8 月

國際書號：978-988-79185-3-0

版權所有 All Rights Reserved

週年研討會文集回顧



其他文集詳情

2021



網上閱讀

2020



網上閱讀

研究報告回顧



其他研究詳情

2022



網上閱讀

2021



網上閱讀



ISBN 978-988-79185-3-0

9 789887 918530